

# Charte du Droit à la Déconnexion du Cabinet d'Expertise Comptable

*Favoriser l'Équilibre entre Vie Professionnelle et Vie Personnelle*

## Introduction

La présente charte a pour objectif de promouvoir le droit à la déconnexion au sein de notre cabinet d'expertise comptable. Nous reconnaissons l'importance d'un équilibre sain entre vie professionnelle et vie personnelle pour le bien-être de nos employés.

## 1. Définition du Droit à la Déconnexion

Le droit à la déconnexion est le droit pour chaque employé de ne pas être constamment connecté aux outils professionnels en dehors des heures de travail normales.

## 2. Respect des Horaires de Travail

### 2.1. Heures de Travail Définies

Les heures de travail sont clairement définies, et les employés sont encouragés à respecter ces horaires. Les périodes de repos et de congés doivent également être respectées.

### 2.2. Communication sur les Disponibilités

Les employés sont encouragés à communiquer clairement sur leur disponibilité en dehors des heures de travail. Toute communication non urgente en dehors de ces heures doit être différée.

## 3. Utilisation Responsable des Outils de Communication

### 3.1. Limitation des Communications Non Urgentes

Les employés sont incités à limiter les communications non urgentes en dehors des heures de travail pour préserver le droit à la déconnexion de leurs collègues.

### 3.2. Formation sur l'Utilisation des Outils Professionnels

Le cabinet fournira une formation sur l'utilisation responsable des outils de communication professionnels, y compris la gestion des notifications et la planification des envois d'e-mails.

## **4. Respect de la Vie Privée**

### **4.1. Protection de la Vie Privée**

Les employés sont encouragés à respecter la vie privée de leurs collègues et à éviter toute intrusion inutile en dehors des heures de travail.

### **4.2. Non-Sollicitation pendant les Congés**

Les employés en congé ne seront pas sollicités pour des questions professionnelles non urgentes, à moins d'une entente préalable et volontaire.

## **5. Gestion des Urgences**

En cas d'urgence nécessitant une communication en dehors des heures de travail, des procédures claires seront établies pour minimiser les perturbations et respecter le droit à la déconnexion dans la mesure du possible.

## **6. Sensibilisation**

Le cabinet organisera des campagnes de sensibilisation pour informer les employés sur le droit à la déconnexion et ses avantages pour le bien-être.

## **Conclusion**

En adoptant cette Charte du Droit à la Déconnexion, notre cabinet d'expertise comptable reconnaît l'importance de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle pour la santé et le bien-être de ses employés.